

Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Środzie Wielkopolskiej

Przygotowany przez Radę Nadzorczą niniejszy Raport stanowi wykonanie uchwały nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 r. w sprawie wydania „Zasad Ładu Korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych” i sporządzony został w celu wydania oceny przez Radę Nadzorczą w sprawie stosowania Polityki wynagradzania i przedstawienie tej oceny wraz z Raportem Zebraniu Przedstawicieli zatwierdzającemu sprawozdanie Rady Nadzorczej za 2023r.

Opis polityki i główne zasady

Przedmiotem badania w ramach funkcjonującej w Banku polityki wynagradzania objęto następujące regulacje:

1. Regulamin wynagrodzeń członków organu nadzorującego.
2. Regulamin wynagradzania członków Zarządu.
4. Politykę wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku.
5. Uchwały ustalające wysokość wynagrodzeń członków Zarządu.

Wynagrodzenia członków Zarządu Banku i osób pełniących funkcje kierownicze w Banku są tak ustalane, aby odpowiadały w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy, stopniowi odpowiedzialności i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniały ilość i jakość świadczonej pracy, a także zapewniały prawidłowość realizacji przez członków Zarządu i Członków Rady zadań wynikających z działalności Banku.

Ponadto, w Banku obowiązuje, zatwierdzona przez Radę Nadzorczą w dniu 27.02.2024r. Polityka zmiennych składników wynagrodzeń w miejsce „Polityki wynagradzania pracowników, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku” z 2017r. Adresatami polityki są pracownicy, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku, tj. członkowie Zarządu. Jej celem jest ugruntowanie skłonności kadry zarządzającej – poprzez zastosowane mechanizmy wynagradzania - do szczególnej dbałości o długoterminowe dobro Banku, do ochrony interesów klientów oraz unikania nadmiernej ekspozycji na ryzyko.

Rada Nadzorcza w trakcie swoich posiedzeń na bieżąco informowana jest o poziomie ryzyka Banku. Rada Nadzorcza na bieżąco monitoruje poziom ryzyka umożliwiający zastosowanie zasad wynikających z polityki wynagrodzeń.

W 2023r. wynagrodzenie dodatkowe z tytułu zastosowania polityki zmiennych składników wynagrodzeń zostało wypłacone członkom Zarządu zgodnie z parametrami określonymi Polityką.

Wynagrodzenia członków Zarządu wypłacane są zgodnie z zawartymi umowami, a przepisy regulaminu wynagradzania są zgodne z przepisami prawa.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku określa „Regulamin wynagrodzeń członków organu nadzorującego w Banku Spółdzielczym w Środzie Wielkopolskiej”, stanowiąc tym samym wewnętrzny zbiór zasad ładu korporacyjnego.

Szczegółowe zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej ustalane są zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w Banku oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli w sprawie określenia wysokości rekompensaty z tytułu utraconych korzyści w czasie poświęconym na pracę w Radzie Nadzorczej.

Rada Nadzorcza stwierdza, iż wypłaty rekompensat dla członków Rady Nadzorczej dokonywane były zgodnie z zasadami określonymi ww. Polityką oraz uchwałą Zebrania Przedstawicieli.

Przegląd

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza dokonała weryfikacji Polityki wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Środzie Wielkopolskiej” i nie wniosła uwag.

Polityki ujęte w niniejszym Raporcie objęte były przeglądem przez Radę Nadzorczą w 2023r.

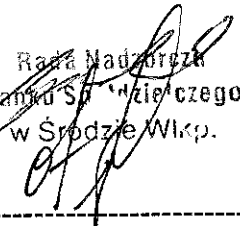
Opinia

W ocenie Rady Nadzorczej polityka wynagradzania w Banku Spółdzielczym w Środzie Wielkopolskiej sprawowana była w sposób właściwy, w związku z powyższym Rada Nadzorcza zaopiniowała ją pozytywnie uchwałą nr 5/2024.

Powyższy raport w sprawie dokonania oceny polityki wynagradzania podlega przedłożeniu pod obrady Zebrania Przedstawicieli w 2024r. wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej.

Środa Wielkopolska, dnia 08.05.2024r.

Rada Nadzorcza
Banku Spółdzielczego
w Środzie Wlkp.



Podpisy za Radę